

# Monitor Laboral

## Marzo | 1<sup>er</sup> Trimestre 2025

### Balance del 1<sup>er</sup> trimestre: un buen comienzo de año

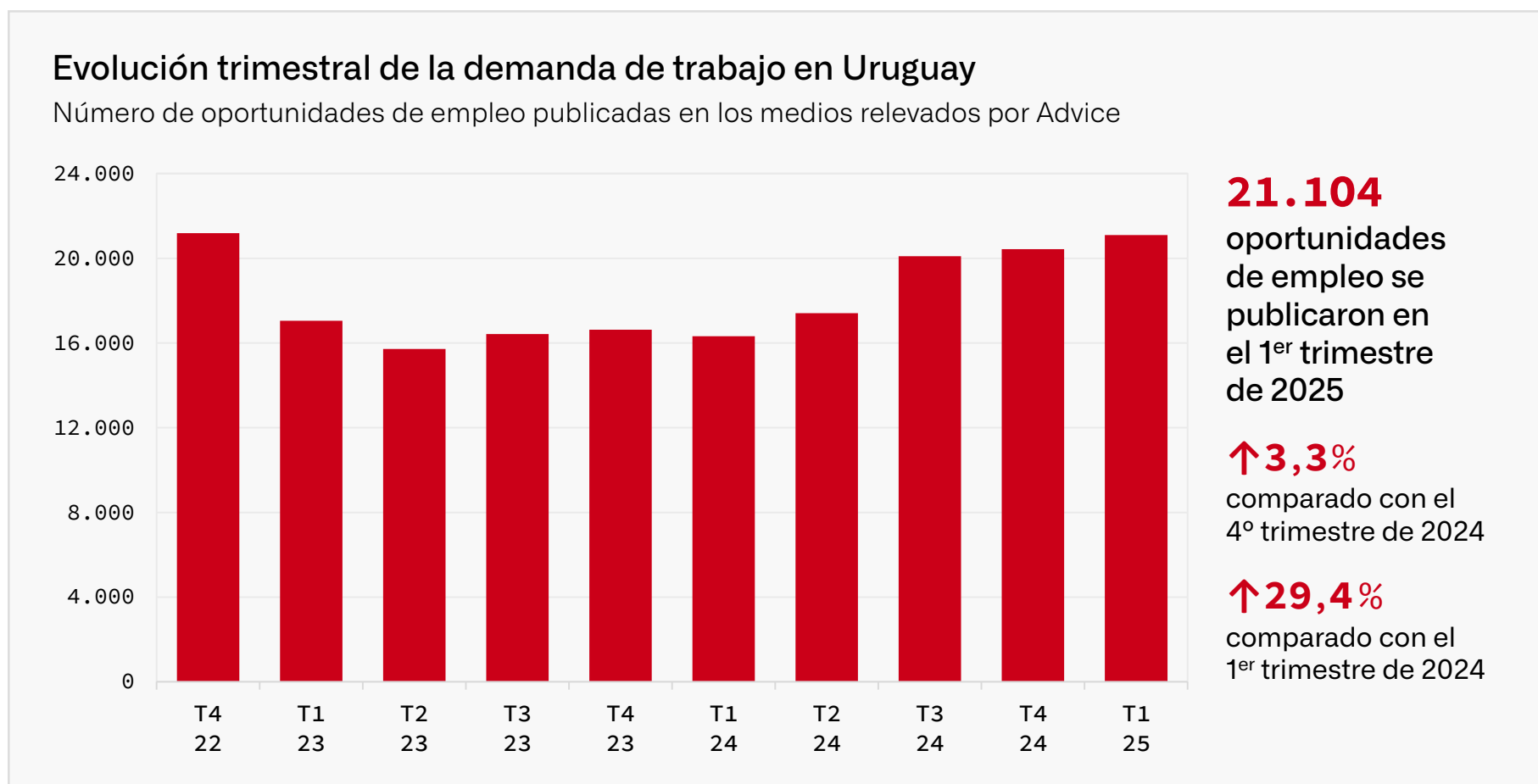
- > En los tres primeros meses de 2025 se publicaron más de **21.000 oportunidades laborales**
- > El 1<sup>er</sup> trimestre de 2025 fue el de **mayor demanda de personal** desde 2022
- > La demanda de **empleos TI** volvió a crecer tras 2 años de retracción

### Análisis de coyuntura

- > **5 claves económicas** para entender la demanda de trabajo al inicio de 2025
- > ¿Los **aranceles de Trump** pueden impactar en el **mercado laboral** uruguayo?

# Un buen comienzo de 2025

Los primeros meses de este año fueron los de mayor demanda de empleo desde 2022, observándose una reactivación de la tendencia de crecimiento que se había enlentecido en el tramo final del año pasado.



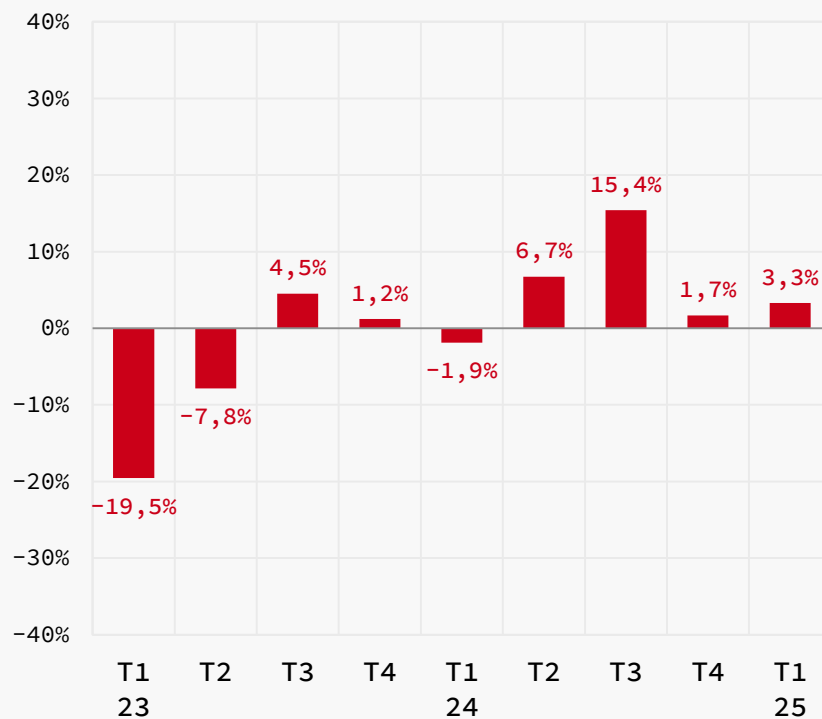
**En los tres primeros meses de 2025 se publicaron 21.104 oportunidades de empleo** en los portales y medios de búsqueda laboral relevados por Advice, reflejando un gran dinamismo del mercado de trabajo el tramo inicial de este año.

**El 1<sup>er</sup> trimestre de 2025 fue el de mayor demanda de personal desde el 4<sup>o</sup> trimestre de 2022**, cuando la economía nacional se encontraba transitando un ciclo expansivo asociado a la recuperación pospandemia, luego del cual sobrevino un período de ajuste y estabilidad.

**El dato del 1<sup>er</sup> trimestre de 2025 es un 29,4% superior al del 1<sup>er</sup> trimestre de 2024**, cuando se contaron poco más de 16.000 oportunidades de empleo. Esta diferencia se explica por el crecimiento acumulado desde mediados de 2024, gracias al que la demanda de trabajo se posiciona a un nivel sustancialmente superior al de un año atrás, aunque también por la disparidad comparativa introducida por la Semana de Turismo (ver página 4).

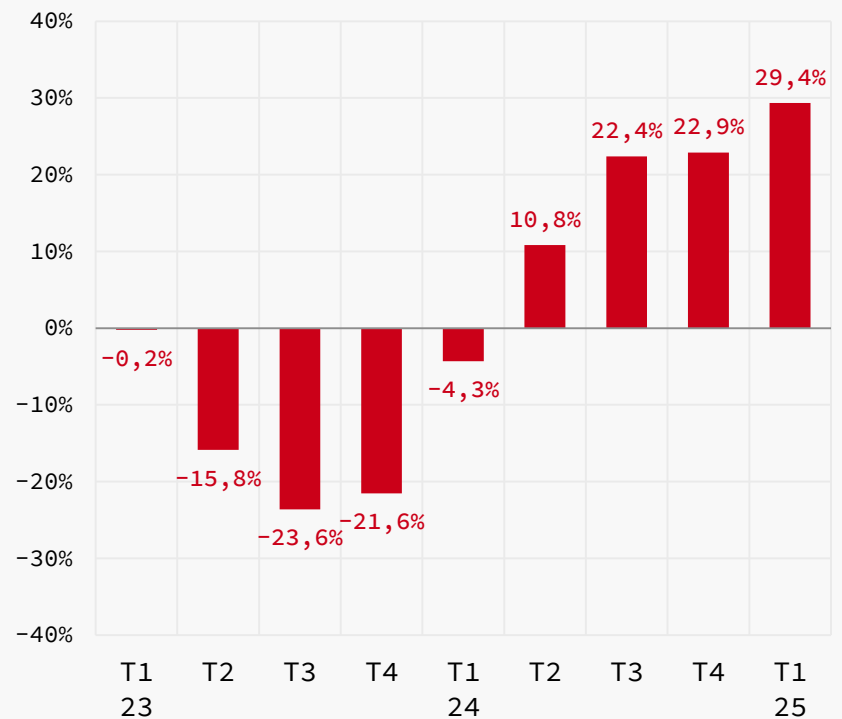
**Por otra parte, se comprueba un crecimiento de 3,3% con respecto al último trimestre de 2024.** Este dato confirma una reactivación del mercado de trabajo luego de un período en el que el crecimiento de la demanda se había enlentecido notoriamente, primero por el contexto de las elecciones nacionales y luego por el descenso estacional de fin de año<sup>1</sup>.

**Tasa de variación trimestral**



Variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas cada trimestre comparadas con el trimestre inmediatamente anterior.

**Tasa de variación interanual**

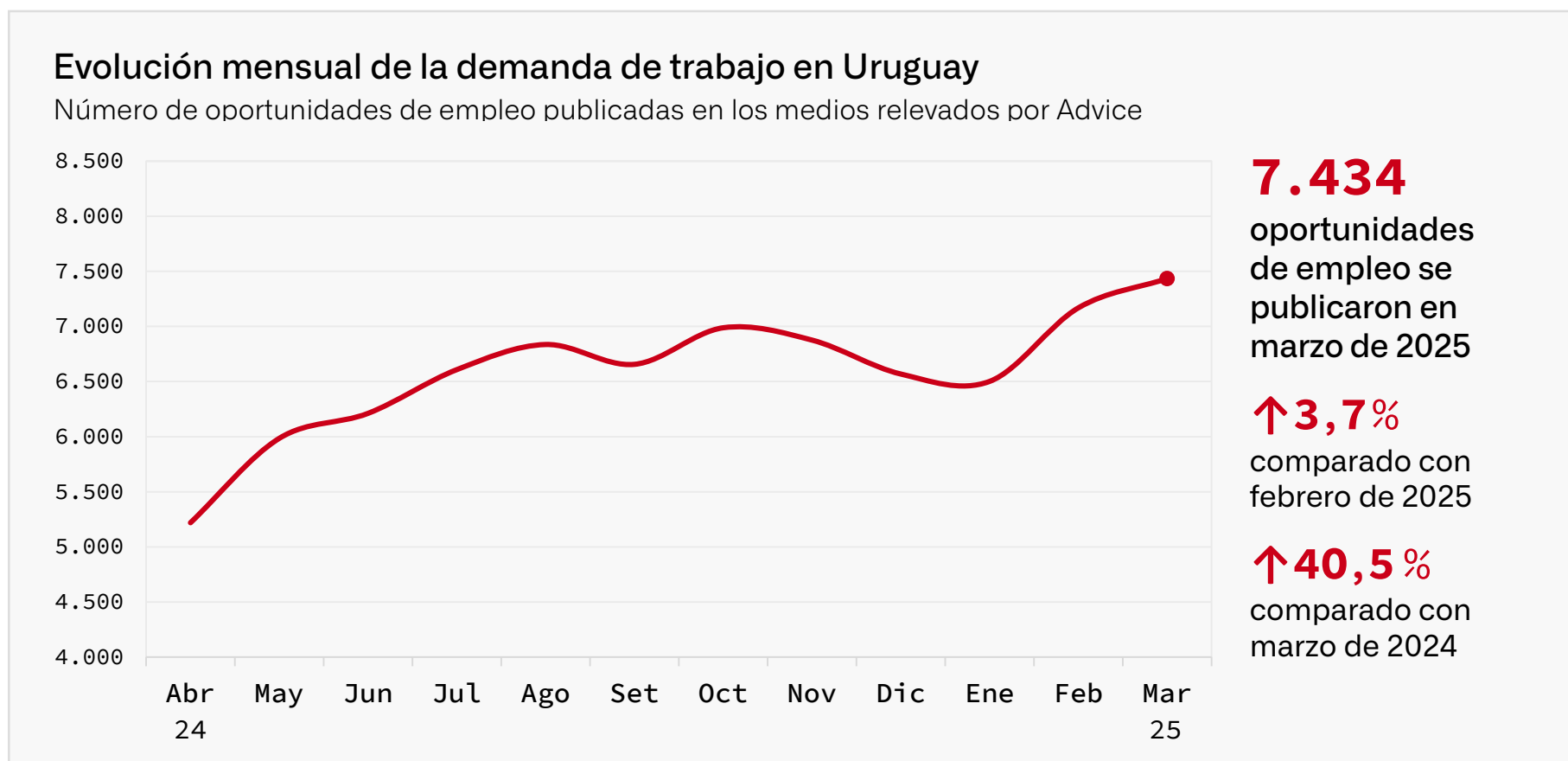


Variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas cada trimestre comparadas con el mismo trimestre del año anterior.

**Con este registro, la demanda laboral completó un período de un año ininterrumpido de crecimiento en términos trimestrales.** Esto se comprueba tanto en la comparación de cada trimestre con el anterior, como en la comparación interanual entre iguales trimestres.

# En marzo se publicaron cerca de 7.500 anuncios de empleo, tocando el “techo” histórico de demanda

El dato de marzo, puntualmente, se aproximó al máximo valor histórico registrado por este estudio, que se observó en noviembre de 2022 y fue de 7.457 oportunidades de empleo<sup>2</sup>. Esto plantea la pregunta de si en 2025 la demanda laboral podrá superar este récord que hasta el presente no había sido igualado. Por lo pronto, para el mes de abril se espera un descenso estacional de la demanda por la incidencia de la Semana de Turismo<sup>3</sup>, de modo que habrá que aguardar los datos de mayo para verificar cómo evoluciona esta tendencia.



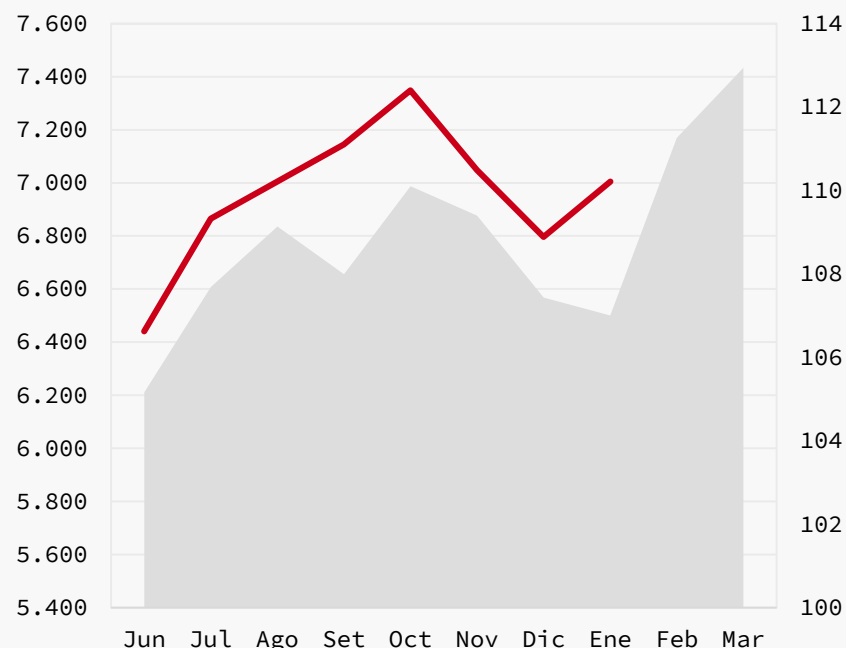
Hay que considerar que el análisis comparativo entre 2024 y 2025 tiene una disparidad en el “corte” del 1<sup>er</sup> trimestre, introducida por la Semana de Turismo. Esta históricamente representa un descenso estacional de la demanda, y mientras el año pasado fue en marzo, este año es en abril. Esto determina que el indicador de la variación interanual se encuentra transitoriamente “inflado” por este factor, que se hace más notorio en marzo, alcanzando un 40,5%. En comparación con febrero, la demanda evolucionó con normalidad, creciendo un 3,7%, dato que confirma una tendencia positiva en el inicio de este año.

# 5 claves económicas para entender la demanda de trabajo al inicio de 2025

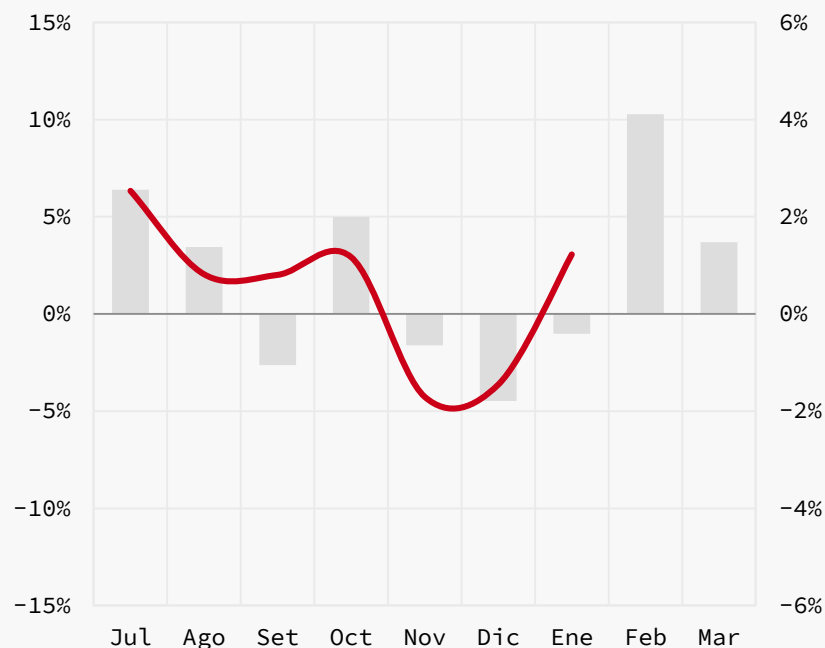
## 1. El crecimiento de la demanda laboral en los primeros meses del año coincide con un repunte de los indicadores económicos

Las cifras más recientes del Indicador Mensual de Actividad Económica (IMAE), elaborado por el Banco Central del Uruguay, confirman lo que habían anticipado los datos del Monitor Laboral: en los últimos meses de 2024 la economía perdió dinamismo, pero tuvo un repunte en el inicio de 2025. Se continúa comprobando una correlación inmediata entre la demanda de personal y el nivel de actividad económica:

La relación dinámica entre la demanda laboral y la actividad económica<sup>4</sup>



■ Cantidad de oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice (eje izq.)  
 ■ Indicador Mensual de Actividad Económica del BCU, desestacionalizado (eje der.)

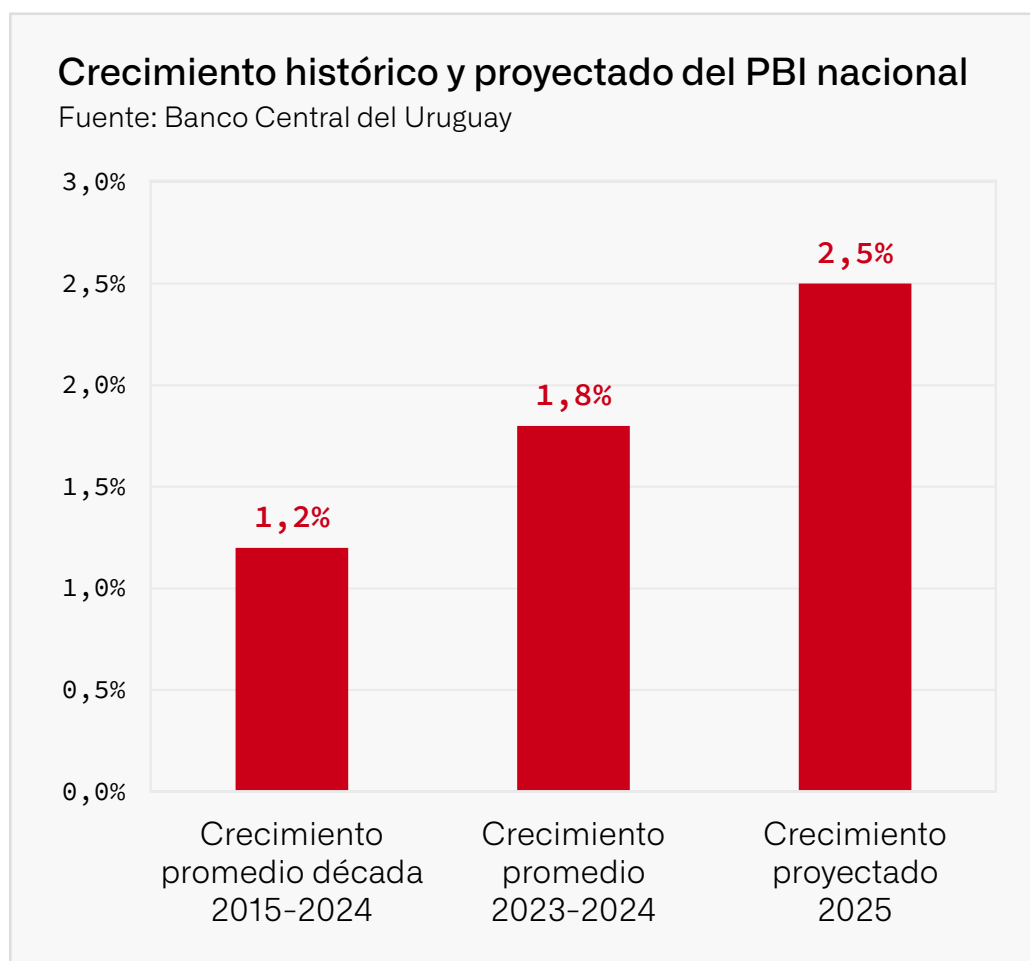


■ Variación mensual de las oportunidades de empleo publicadas en los medios relevados por Advice (eje izq.)  
 ■ Variación mensual del Índice Mensual de Actividad Económica del BCU, desestacionalizado (eje der.)

## 2. El crecimiento proyectado para 2025 es bueno en la perspectiva de la última década

En una primera lectura, las expectativas de crecimiento de la actividad económica para 2025 son menores que el crecimiento que se registró en 2024: este fue de 3,1%, mientras para este año la mayoría de las proyecciones se sitúan por debajo de este valor, en el entorno del 2,5%.<sup>5</sup>

No obstante, el balance anual de las cuentas nacionales recientemente divulgado por el Banco Central permitió confirmar que buena parte del crecimiento económico de 2024 se explica por la reversión de dos shocks particularmente negativos que recibió el país en 2023: la sequía (que afectó los rubros agropecuarios y de producción hidroeléctrica) y el desvío de consumo hacia Argentina por la brecha cambiaria<sup>6</sup>. Considerando ambos años juntos, para aislar el efecto de la caída y “rebote”, el crecimiento económico fue de 1,8%.



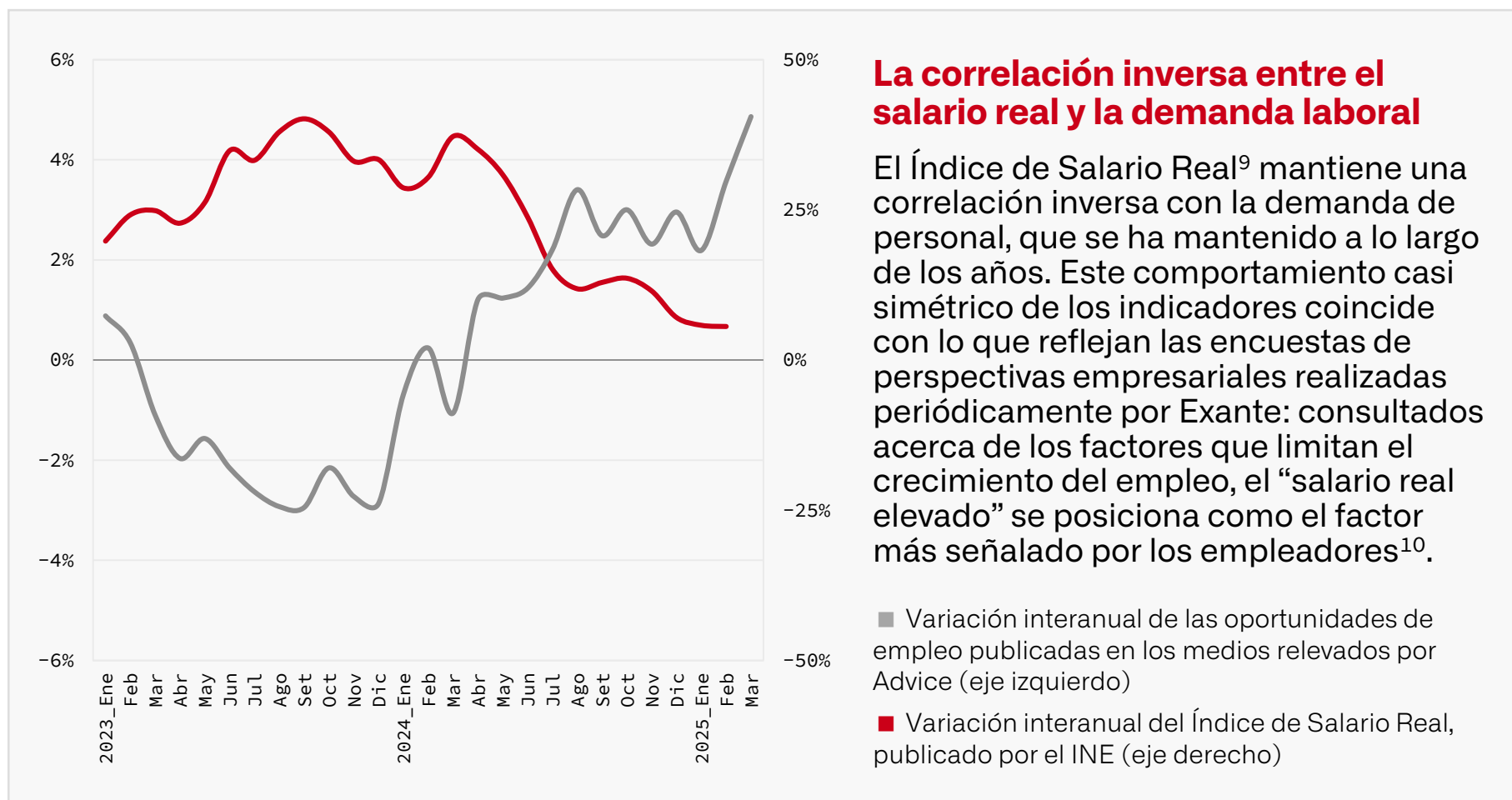
Asimismo, si se tiene en cuenta el crecimiento promedio de la última década — dato útil para obtener una perspectiva de largo plazo sin la distorsión del efecto de caída y “rebote” que introdujo la pandemia — este fue de solo 1,2%<sup>7</sup>.

De este modo, el dato proyectado para 2025, si bien no habla de un crecimiento económico destacado, se posiciona como la perspectiva más alentadora desde 2015. Esto es desde la óptica de lo que podría llamarse un crecimiento “orgánico” de los componentes de la actividad económica (es decir, no inducido por un efecto estadístico de la recuperación o reversión de un shock).

### 3. El bajo crecimiento del salario real ha quitado presión sobre los costos laborales, estimulando la demanda de personal

Desde mediados de 2024, el crecimiento del Índice de Salario Real se ha desacelerado en términos interanuales, coincidiendo con el impulso de crecimiento que han reflejado los datos de la demanda laboral. En los primeros meses de este año, el salario real registró las menores tasas de crecimiento desde fines de 2022, ubicándose por debajo de un 1%, es decir, prácticamente una situación de estancamiento<sup>8</sup>.

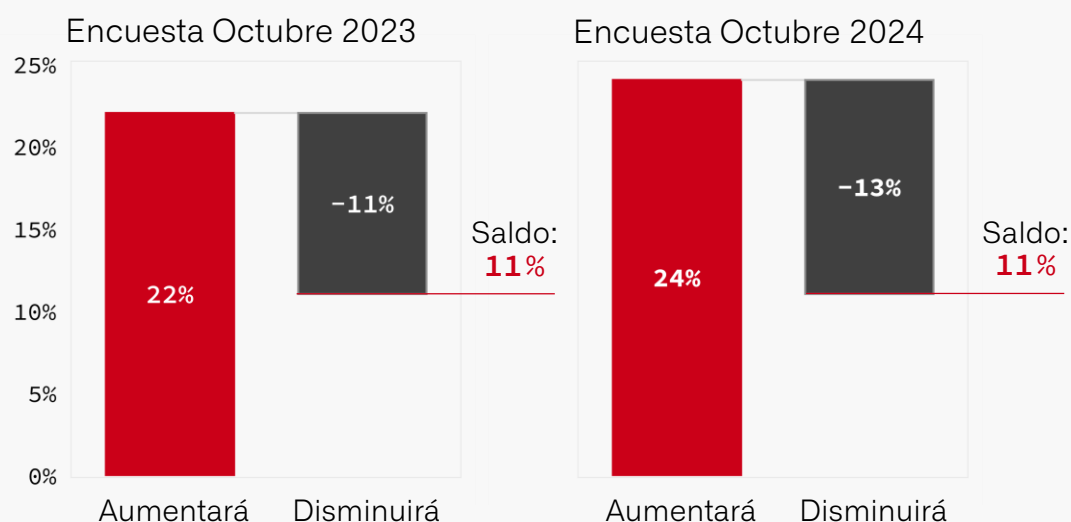
Esto, por otra parte, ha quitado presión sobre los costos laborales, estimulando o al menos desobstaculizando el camino para el impulso de crecimiento que ha tenido la demanda de personal desde mediados de 2024, dada la correlación inversa que se comprueba históricamente entre ambos indicadores:



## 4. Las proyecciones de contrataciones para 2025 son moderadas

Pese a la tendencia positiva de los principales indicadores de actividad económica, no hay que perder de vista que las proyecciones de empleo para 2025 anticipaban un mercado laboral de un dinamismo similar o algo menor al de 2024, tornándose especialmente relevante verificar cómo evolucionan estas expectativas en el transcurso del año.

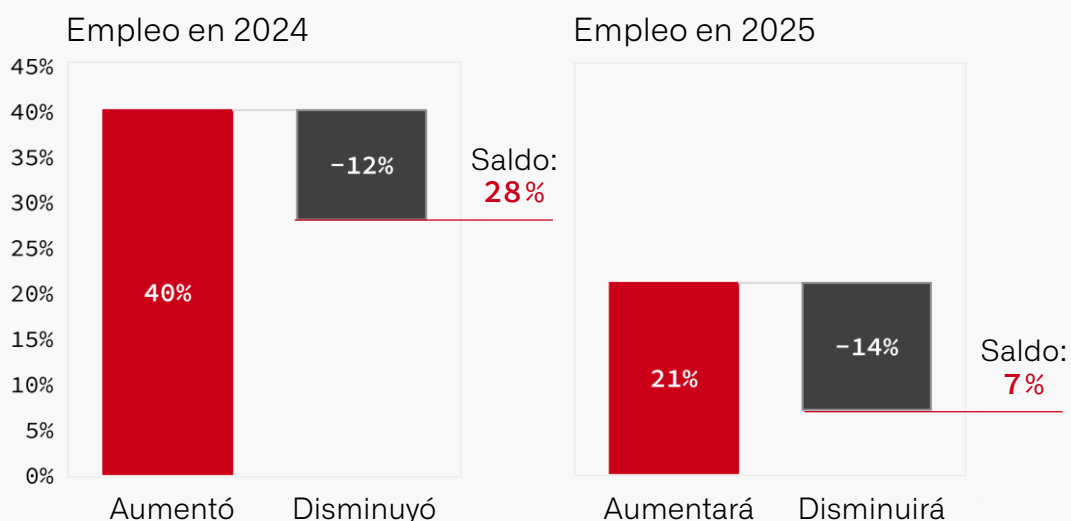
### Proyecciones de empleo en el próximo año <sup>11</sup>



### Exante

Según la **Encuesta de Expectativas Empresariales de Exante**, que recoge las proyecciones de más de 300 gerentes y altos ejecutivos de empresas grandes y medianas que operan en Uruguay, la proporción de empresas que prevén aumentar su personal en 2025, descontando a aquellas que prevén una reducción de sus planillas, es idéntica a la de un año atrás, esbozando un **panorama de estabilidad en la demanda de trabajadores**.

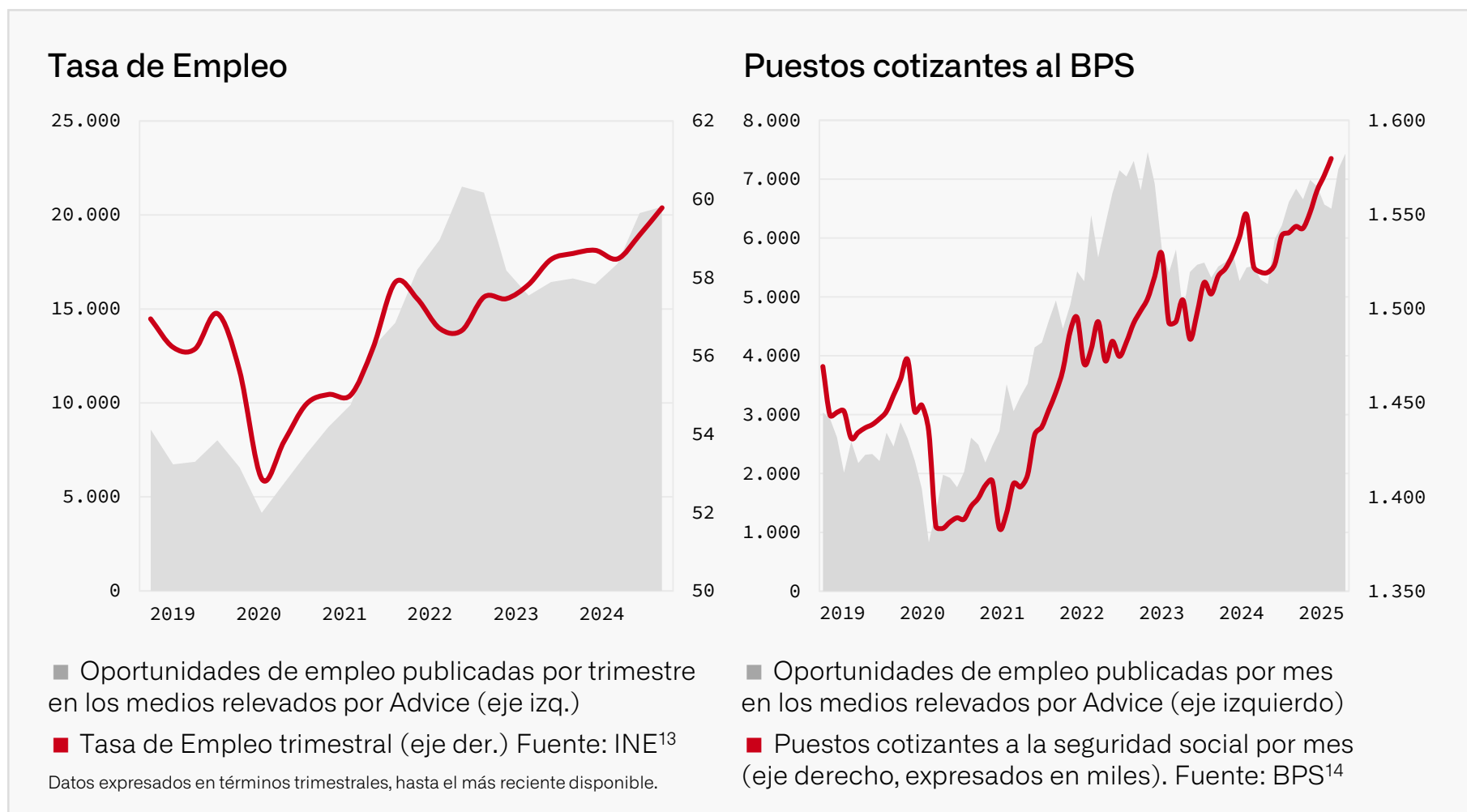
### Variación del empleo en 2025 comparado con 2024 <sup>12</sup>



### Búsqueda

La **Encuesta Anual de Evaluación y Perspectivas Empresariales de Búsqueda**, que releva las opiniones de 117 dueños, directivos y gerentes de empresas referentes en sus sectores de actividad, reveló que el porcentaje de empleadores que prevén incrementar el personal en 2025 es sustancialmente más bajo en relación a los que lo hicieron el año pasado. Igualmente **habría un crecimiento de la demanda, pero menor al que se registró en 2024**.

Entretanto, los datos del Monitor Laboral continúan evidenciando una correlación con los principales indicadores de empleo a largo plazo, que mantienen una tendencia positiva:



## 5. El escenario internacional es de alta incertidumbre

La incertidumbre en el contexto internacional tuvo una escalada dramática a partir de las medidas arancelarias anunciadas por Estados Unidos a inicios de este mes, que desencadenaron una caída de los principales mercados de valores del mundo e incrementaron el riesgo percibido de una recesión global (ver páginas 10 y 11).

A esto se suma un factor regional relevante, y es que persiste un encarecimiento relativo con Brasil<sup>15</sup>, que ha motivado un desvío de consumo<sup>16</sup> y sobre todo de turismo<sup>17</sup> hacia el país vecino e implica una menor competitividad de los bienes exportados a ese país, que es el 2º socio comercial de Uruguay, representando el 18% de nuestras exportaciones<sup>18</sup>.

## CONTEXTO INTERNACIONAL

# ¿Los aranceles de Trump pueden impactar en el mercado laboral uruguayo?

A inicios de abril, el presidente de Estados Unidos, Donald J. Trump, anunció una serie de aranceles a las importaciones<sup>19</sup> que implican una profundización de su política proteccionista<sup>20</sup>. Dado que más del 50% de los productos que importa Estados Unidos son insumos de producción<sup>21</sup>, se proyecta una subida generalizada de precios, con un impacto en el crecimiento económico previsto para este año, vinculado a la pérdida de confianza de los consumidores<sup>22</sup>.

A nivel internacional, el anuncio de los aranceles tomó por asalto a los mercados de valores, causando la peor caída de los principales índices accionarios desde 2020<sup>23</sup> y un incremento del riesgo percibido de una recesión de escala global<sup>24</sup>. Si bien los aranceles superiores a la tasa básica de 10% fueron puestos en suspenso por 90 días<sup>25</sup>, se trata de una serie de eventos que le imprimen volatilidad e incertidumbre al panorama internacional.

Aún es temprano para cuantificar el posible impacto de estas medidas a nivel local. →



### DATOS CLAVE

#### EMPLEOS DIRECTOS

**64.000**

puestos de trabajo están directamente involucrados en las exportaciones de bienes realizadas por Uruguay a otros países, en 1.311 empresas exportadoras.<sup>26</sup>

#### ECONOMÍA NACIONAL

**2,6**

de los 3,1 puntos de crecimiento que tuvo el PBI nacional en 2024 se explican por las exportaciones, posicionándose como las principales dinamizadoras de la economía en el último año.<sup>28</sup>

#### INCIDENCIA

**9%**

de las exportaciones de bienes tienen como destino a Estados Unidos, siendo el 4º mayor socio comercial de Uruguay, después de China, Brasil y la UE.<sup>27</sup>

#### CRECIMIENTO

**37%**

crecieron las exportaciones de bienes a Estados Unidos en 2024, siendo el destino de exportación que más creció entre los principales, destacándose en relación al promedio global (14%).<sup>29</sup>

→ Las implicancias concretas que puedan tener los aranceles de Estados Unidos en las cadenas globales de exportación, los precios internacionales y el dinamismo de la economía mundial todavía están por verse, así como el posicionamiento de Uruguay ante esta coyuntura.

Por una parte, hay que considerar que Uruguay se encuentra entre los países con el menor incremento sobre las tasas ya existentes (el arancel básico universal de 10%). Esto significa que, de mantenerse las tasas “recíprocas” que se anunciaron para otros países, Uruguay tendría un acceso más competitivo al mercado estadounidense comparado con los países que fueron gravados con tasas más altas.

Además, las fuertes restricciones impuestas por Estados Unidos podrían fomentar la firma de acuerdos comerciales entre otros países y regiones, buscando soluciones multilaterales y una menor dependencia de la economía norteamericana. En este sentido, es oportuno recordar que el acuerdo Unión Europea–Mercosur se concretó a un mes de conocida la victoria de Trump en las elecciones de noviembre de 2024, anticipando la actitud de proteccionismo que podría adoptar<sup>30</sup>.

No obstante, si las medidas de Trump motivan una actitud más proteccionista por parte de otros países, y **sobre todo si se confirma el escenario de una recesión global, los efectos de la pérdida de dinamismo de la economía mundial serán más notorios e ineludibles a nivel local**, probablemente traduciéndose en una menor demanda de personal, que históricamente ha mantenido una sólida correlación con la actividad económica.

Ante esta perspectiva, resulta de primera importancia observar cómo se continúan desarrollando los hechos vinculados a este episodio en las próximas semanas.

## RESULTADOS POR ACTIVIDADES

# ¿Qué actividades impulsaron el crecimiento de la demanda laboral en el 1<sup>er</sup> trimestre?

Como en términos interanuales el crecimiento de la demanda laboral ha sido generalizado y se viene sosteniendo desde hace un año, el análisis intertrimestral resulta más oportuno para percibir los matices en la evolución de las diversas actividades.

Comparando los datos del 1<sup>er</sup> trimestre de 2025 con los del 4<sup>o</sup> trimestre de 2024, se pueden apreciar algunas variaciones clave que explican el comportamiento de la demanda laboral en este primer tramo del año.

### Variación trimestral de la demanda por grupos de actividades e incidencia en el resultado global

La columna **variación** expresa la variación porcentual de las oportunidades de empleo publicadas en el 1<sup>er</sup> trimestre de 2025 comparadas con el 4<sup>o</sup> trimestre de 2024. La columna **incidencia** expresa la incidencia de cada grupo y subgrupo de actividades en el crecimiento global trimestral de 3,3 puntos porcentuales.



	VARIACIÓN	INCIDENCIA
<b>ACTIVIDADES PRINCIPALES</b>	<b>4,2%</b>	<b>3,3</b>
Gestión Comercial y Marketing	-3,1%	-0,9
Retail	-11,1%	-0,7
Administración, Contabilidad y Finanzas	-0,2%	0,0
Tecnologías de la Información	21,3%	2,7
Infraestructura, Sistemas y Soporte Técnico	21,5%	0,5
Desarrollo de Software	23,9%	1,4
Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial	35,4%	0,3
Industria, Construcción y Oficinos	8,2%	1,0
Logística y Transporte	5,3%	0,6
<b>ACTIVIDADES SECUNDARIAS</b>	<b>-1,0%</b>	<b>-0,2</b>
Turismo, Hotelería y Gastronomía	-14,9%	-1,0
Educación	21,5%	0,3
Demás actividades secundarias	5,3%	0,5
<b>OTRAS ACTIVIDADES</b>	<b>4,8%</b>	<b>0,2</b>
<b>DEMANDA TOTAL</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,3</b>

La tabla no refleja la totalidad de subgrupos de actividades comprendidos en la taxonomía de Advice; se desagregan en particular algunos subgrupos por su relevancia para el análisis.

En enero–marzo 2025 el mercado de trabajo no contó con el impulso de las **actividades comerciales**, que normalmente se posicionan como el principal motor de la demanda: las oportunidades de empleo disminuyeron un 3,1% en comparación con el trimestre anterior, variación esperable después de la zafra de fin de año, que ocurre en noviembre–diciembre y motiva un pico de demanda de personal temporal en este grupo de actividades. El sector del *retail* específicamente, que incluye supermercados, locales comerciales y almacenes, tuvo una caída de 11,1% en su demanda de personal con respecto al trimestre anterior. El descenso en el conjunto de actividades comerciales movió 0,9 puntos porcentuales a la baja el resultado global del trimestre.

De forma similar, disminuyeron un 14,9% las oportunidades de empleo en las actividades de **Turismo, Hotelería y Gastronomía**. Se trata de otra variación esperable desde un punto de vista estacional: las agencias de viajes, servicios turísticos, hoteles y establecimientos gastronómicos tienen su mayor demanda de personal en los últimos meses del año<sup>31</sup>, en preparación para el verano, y esta comienza a descender gradualmente a medida que avanza la temporada, sobre todo después de enero. Este descenso significó un recorte de un punto porcentual (-1,0) en el crecimiento global del trimestre.

Compensando positivamente este resultado, se constató un crecimiento de 21,3% de las oportunidades de empleo en el área de las **Tecnologías de la Información**, que aportaron 2,7 puntos a los 3,3 puntos de crecimiento registrado en el 1<sup>er</sup> trimestre (ver próxima página).

En el grupo de **Industria, Construcción y Oficios**: las oportunidades de empleo crecieron un 8,2% en enero–marzo de 2025 con respecto a octubre–diciembre de 2024, aportando 1 punto porcentual al crecimiento trimestral. Este movimiento de la demanda coincide con los indicadores de producción<sup>32</sup> y empleo<sup>33</sup> más recientes, que sin perjuicio de la heterogeneidad del entramado industrial, tuvieron una evolución positiva.

También se verificó un incremento en la demanda de personal en **Logística y Transporte**, de 5,3%, acompañando la gran movilidad que caracteriza a los meses del verano, tanto por la entrada y salida de turistas al país <sup>34</sup> como por los desplazamientos internos<sup>35</sup>.

En los meses de febrero y marzo, el comienzo de las clases dinamizó el mercado de trabajo, redundando en un incremento trimestral de 21,5% en los llamados laborales en el área de la **Educación**, que también contribuyó al resultado global del período.

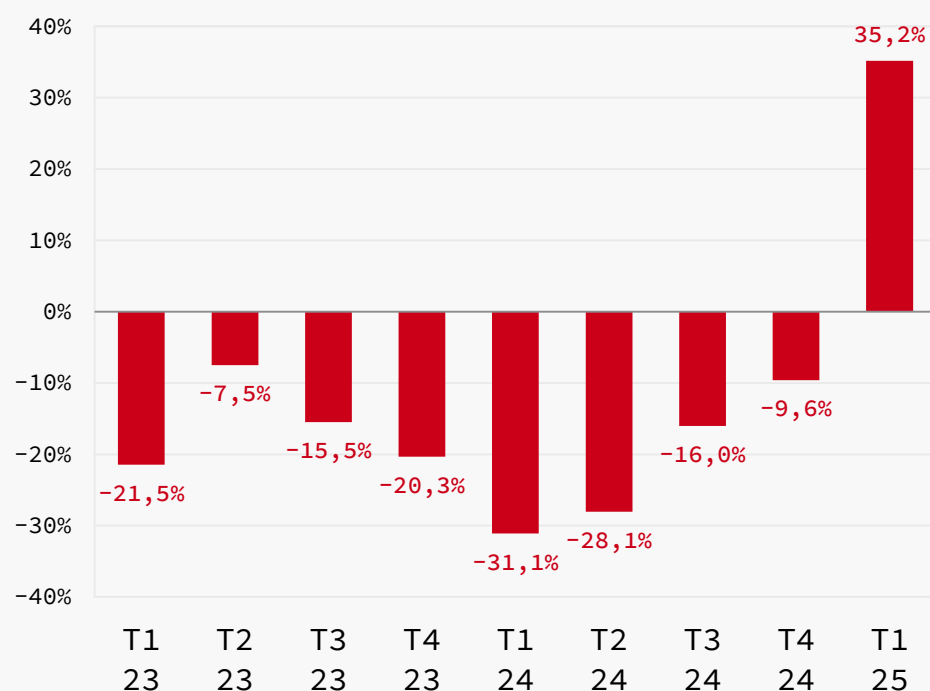
## ENFOQUE DE ANÁLISIS

# La demanda de empleos TI volvió a crecer tras 2 años de retracción

En el 1<sup>er</sup> trimestre de 2025, las oportunidades de empleo en el área de las Tecnologías de la Información registraron un crecimiento de 35,2% en comparación con el mismo período de 2024, que constituye la primera variación interanual positiva desde 2022.

Es oportuno recordar que la demanda de empleos TI tuvo un crecimiento exponencial durante los años de pandemia (2020–2022), en los que un gran número de empresas buscaron apoyo en infraestructura, sistemas y soporte técnico para adaptarse a la virtualidad, y se disparó el consumo de servicios de software. En los dos años siguientes (2023–2024), la demanda de técnicos y profesionales TI disminuyó, alineada con una tendencia global recesiva, en la que las grandes empresas tecnológicas recortaron empleos masivamente<sup>35</sup>.

Variación interanual en la cantidad de oportunidades de empleo en actividades del área de las TI



El crecimiento interanual de 35,2% que se registró en el 1<sup>er</sup> trimestre de 2025 marca el fin del ciclo de expansión–contracción asociado a la pandemia, y se sustenta en un crecimiento de la generalidad de las actividades comprendidas dentro del grupo de las TI.

La magnitud de la variación se explica tanto por una base de comparación baja (el 1<sup>er</sup> trimestre de 2024 había sido el de menor demanda de empleos TI en los últimos 4 años) como por la incidencia de la Semana de Turismo, explicada en el balance trimestral.

# Notas

1\_ La incidencia de la incertidumbre asociada al clima electoral en la demanda de trabajo se analizó con profundidad en la Edición Especial Elecciones 2024 del Monitor Laboral, publicada en octubre de 2024. Por otra parte, el resultado de diciembre y la incidencia de factores estacionales en la demanda laboral se detallan en el Informe Anual 2024 del Monitor Laboral, publicado en enero de 2025.

2\_ El Monitor Laboral de Advice se realiza desde el año 2008 y en su trayectoria ha pasado por una serie de instancias de actualización de su metodología, en las que se incorporaron nuevas fuentes de información y se perfeccionaron los procedimientos de trabajo con los datos, para ampliar las posibilidades de análisis y obtener una imagen de mayor definición del mercado laboral. La serie actual de datos inicia en enero de 2019. Aunque los datos desde esa fecha hasta el presente no son estrictamente comparables con los relevados con anterioridad a 2019, una estimación de los datos de las diversas fuentes relevadas bajo los distintos enfoques metodológicos, según las tendencias generales que tuvo la demanda laboral en cada período, permite concluir que el máximo valor histórico de este estudio se registró en el mes de noviembre de 2022.

3\_ Analizando históricamente la evolución mensual de la demanda laboral, se comprueba una incidencia significativa de la Semana de Turismo, implicando una disminución en la cantidad de oportunidades de empleo publicadas. Este constituye un fenómeno estacional esperable cada año entre los meses de marzo y abril, dependiendo de en qué fecha sean establecidos los feriados.

4\_ Datos del Indicador Mensual de Actividad Económica, Banco Central del Uruguay.

5\_ Según el Informe de Cuentas Nacionales del Banco Central del Uruguay, en 2024 la economía nacional registró un crecimiento de 3,1%, expresado en términos de la variación interanual del PIB. En lo que refiere a las proyecciones de crecimiento económico para 2025, pueden considerarse distintos relevamientos. La Encuesta de Expectativas Empresariales realizada por Exante en octubre de 2024 reflejó que la mayoría de los empresarios espera una expansión económica menor al 3% en 2025: el 89% de los directivos y gerentes consultados situó sus proyecciones debajo de este valor; en promedio, las estimaciones se ubicaron en un crecimiento del 2%. La Encuesta Anual de Evaluación y Perspectivas Empresariales de Búsqueda, publicada en diciembre de 2024, coincide en que la mayoría de los empresarios tienen para este año proyecciones de un crecimiento menor al de 2024: el 90% de los encuestados prevé un resultado por debajo del 3%. Como valor de referencia para el análisis, se considera la mediana de proyecciones de la Encuesta de Expectativas Económicas del Banco Central del Uruguay a marzo de 2025 (2,5%).

6\_ Informe de Cuentas Nacionales, cuarto trimestre 2024 y año 2024. Banco Central del Uruguay.

7\_ Este dato se refiere al promedio de variaciones anuales registradas por la economía nacional entre 2015 y 2024. Fuente: Datos de Cuentas Nacionales, Banco Central del Uruguay.

---

8\_ En enero y febrero de 2025, el Índice de Salario Real registró un crecimiento interanual de 0,7%.  
Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

9\_ Fuente: Instituto Nacional de Estadística. Datos más recientes disponibles a la fecha de elaboración de este informe.

10\_ Desde mediados de 2023, el “salario real elevado” se posiciona como el factor más señalado por los empleadores ante la pregunta de cuáles son los principales factores que condicionan el crecimiento del empleo en su empresa, según la Encuesta de Expectativas Empresariales realizada por Exante. En la encuesta más reciente, de octubre de 2024, un 47% de los empresarios lo identificaron así.

11\_ Los datos que se exponen en las gráficas se refieren a la pregunta “¿Cómo cree que evolucionará el empleo en su empresa el próximo año?”. Se comparan los porcentajes de respuestas “aumentará” y “disminuirá” entre la edición más reciente de la encuesta (realizada en octubre de 2024 y que refiere a la proyección de empleo para 2025) y la edición de un año atrás (realizada en octubre de 2023 y que refería a la proyección de empleo para 2024). Fuente: Encuesta de Expectativas Empresariales. Exante.

12\_ Los datos pertenecen a la Encuesta Anual de Evaluación y Perspectivas Empresariales de Búsqueda del año 2024, cuyos resultados se publicaron en la edición del día 26/12/2024 (Año LII, número 2.308). La gráfica *Empleo en 2024* se refiere a la pregunta “El nivel de empleo de su empresa en 2024...”, comparando los porcentajes de respuestas “aumentó” y “diminuyó”. La gráfica *Empleo en 2025* se refiere a la pregunta “Respecto al nivel de empleo de su empresa en 2025...”, comparando los porcentajes agregados de las respuestas positivas y negativas: por una parte “reducirá poco el personal” y “reducirá mucho el personal”; y por otra parte “contratará poco más personal” y “contratará mucho más personal”.

13\_ Tasa de Empleo a nivel nacional, por trimestres. Fuente: Instituto Nacional de Estadística.

14\_ Puestos cotizantes a la seguridad social, datos mensuales. Fuente: Observatorio *BPS en cifras*.

15\_ El indicador de Tipo de Cambio Real con Brasil registró en diciembre de 2024 y enero de 2025 sus valores más bajos de los últimos 25 años. Fuente: Tipo de Cambio Real Efectivo, Banco Central del Uruguay.

16\_ Según informó Crónicas Económicas, la Cámara Nacional de Comercio y Servicios del Uruguay, anticipando datos de su balance anual de 2024, expresó que si bien “el sector comercio y servicios consolidó [...] un año de recuperación tras la caída que había mostrado en 2023”, el crecimiento de la actividad “se concentró mayormente en la zona litoral del país (que había sido muy afectada por la diferencia cambiaria con Argentina), mientras que la zona noreste (mayormente expuesta a Brasil) se mantuvo prácticamente estancada”. Fuente: *Comercio y servicios: la frontera con Argentina mejora, pero región limítrofe con Brasil muestra estancamiento*, artículo publicado el 28/03/2025.

---

17\_ De acuerdo a los datos de turismo receptivo publicados por el Ministerio de Turismo, en 2024 cayó un 12,9% la cantidad de visitantes que ingresaron al país. El ingreso de turistas argentinos, que fue un 3,6% superior al de 2023, no alcanzó a compensar la caída de brasileros, que fue de 21,1%. Otros países de origen también registraron un resultado anual negativo. Fuente: datos de turismo receptivo, año 2024. Ministerio de Turismo.

18\_ Fuente: Informe Anual de Comercio Exterior 2024, Uruguay XXI.

19\_ Las medidas se anunciaron públicamente el 2/4/2025. El texto completo de la orden ejecutiva 14257 se puede consultar en el artículo de Wikipedia *Trump's Liberation Day tariffs*.

20\_ Según datos del National Bureau of Economic Research, la tasa arancelaria efectiva impuesta a las importaciones se incrementó de 2,4% a 27%, su nivel más alto en más de 100 años. Una gráfica interactiva puede consultarse en *Could Trump's Tariffs Cause a Worldwide Recession?*, artículo publicado en Investopedia el 3/4/2025.

21\_ Según informó la organización National Manufacturers Association, un 56% de los bienes que importa Estados Unidos son insumos de producción. Fuente: *Manufacturers Impacted by Tariff Turbulence*, documento publicado por la National Manufacturers Association.

22\_ Según estimaciones del centro de investigación The Budget Lab, de la Universidad de Yale, los aranceles establecidos desde el inicio de 2025 (incluyendo los anunciados el 2 de abril) representarán un incremento de 2,3% de los precios al consumo, afectando por encima del promedio a algunos rubros específicos como la vestimenta (17%) y los vehículos (8,4%). Además, The Budget Lab calcula que los aranceles tendrán un impacto negativo en la economía estadounidense, restando 0,9 puntos al crecimiento proyectado para 2025, en términos de la variación anual del PIB. Para más datos y análisis, recomendamos la lectura de *Where We Stand: The Fiscal, Economic, and Distributional Effect of All U.S. Tariffs Enacted in 2025 Through April 2*, publicado el 2/4/2025 en el sitio web de The Budget Lab.

23\_ Según informó el sitio Investopedia, en las horas siguientes al anuncio de Trump, los principales índices accionarios de Estados Unidos tuvieron su peor desempeño desde 2020 (*Trump Tariffs Spark Worst Day for Major Stock Indexes Since 2020*, noticia publicada el 3/4/2025). Según informó The Wall Street Journal, en los 2 días siguientes al anuncio, se “destruyeron” 6,6 billones de dólares en valor de mercado (*Trump's Tariffs Wipe Out Over \$6 Trillion on Wall Street in Epic Two-Day Rout*, artículo publicado el 4/4/2025) e impactos similares se observaron en otros países (*U.S. Stock Meltdown Gives Way to Global Rout*, publicado el 7/4/2025).

24\_ Según informó Reuters, distintas agencias de calificación y bancos de inversiones (entre ellos JP Morgan, S&P Global, Goldman Sachs y Bank of America) incrementaron el riesgo percibido de una recesión global. Como referencia, JP Morgan le asignó a este escenario una probabilidad del 60%. Fuente: *Global brokerages raise recession odds; J.P.Morgan sees 60% chance*, artículo publicado por la agencia de noticias Reuters el 5/4/2025.

---

25\_ El anuncio de la suspensión fue informado por varios medios de comunicación el 9/4/2025. Como referencia, pueden consultarse los artículos *Trump announces 90-day pause on tariffs*, publicado por la agencia de noticias Reuters y *Trump announces 90-day pause on 'reciprocal' tariffs with exception of China*, publicado por CNN Business.

26\_ Ibid. 18

27\_ Ibid. 18

28\_ Ibid. 6

29\_ Ibid. 18

30\_ El actual presidente de Estados Unidos, Donald J. Trump, ganó las elecciones el 6/11/2024. El acuerdo comercial Mercosur–Unión Europea se concretó el 6/12/2024.

31\_ Los meses de octubre y noviembre se produce cada año la mayor demanda de personal en las actividades de turismo, hotelería y gastronomía. Esta anticipación al verano responde al tiempo que conllevan los procesos de selección: los empleadores necesitan contratar personal con cierto grado de previsión, para llegar preparados a diciembre. A partir de este momento, la demanda comienza a descender gradualmente. Más detalles y aspectos acerca de esta estacionalidad fueron analizados en la edición de noviembre de 2024 del Monitor Laboral.

32\_ En enero y febrero de 2025, la generalidad del sector industrial tuvo un incremento de su nivel de producción, de 0,9% y 1,4% interanual, respectivamente. Estos datos se refieren al llamado “núcleo” industrial, que excluye a la refinería de ANCAP y a las dos principales ramas que operan en Zonas Francas, que por su peso relativo distorsionan el indicador global. Fuente: Informe de Predicción y Diagnóstico N° 158 del Centro de Investigaciones Económicas (CINVE), elaborado en base a datos del Instituto Nacional de Estadística.

33\_ Los datos más recientes disponibles a la fecha de este informe, correspondientes al mes de enero, evidencian que en el inicio de 2025 la cantidad de puestos cotizantes a la seguridad social en el sector industrial tuvo un incremento de 0,3% comparado con diciembre, y de 1,1% interanual.

34\_ Según declaró el entonces Ministro de Turismo Eduardo Sanguinetti en entrevista con Informativo Carve, en el mes de enero llegaron a Uruguay 572.699 visitantes, un 28% más que en enero de 2024. Si bien todavía no se conocen los datos del 1<sup>er</sup> trimestre cerrado, es probable que esta cifra implique un incremento importante del dinamismo en comparación al 4<sup>to</sup> trimestre de 2024, cuando ingresaron 904.823 turistas; en relación, se puede advertir que, solo en enero, el país recibió más de un 60% de la cantidad de turistas que en los 3 meses previos.

35\_ Según datos del Observatorio de Turismo Inteligente del Ministerio de ETurismo, en el bimestre enero–febrero de 2025 (datos más recientes disponibles a la fecha de este informe), el número →

---

→ de personas que se desplazaron en el interior del territorio fue un 7,7% superior en comparación con el bimestre noviembre–diciembre, y 0,6% superior al bimestre enero–febrero de 2024.

36\_ De acuerdo a datos de Layoffs.fyi, en 2023, alrededor de 1.200 compañías efectuaron 264.220 despidos. En 2024, los despidos se redujeron significativamente con respecto a 2023 pero igualmente continuaron: se registraron 152.074 despidos, de 546 compañías. Estos recortes incluyen a las principales compañías tecnológicas a nivel global, como Meta, Microsoft, Google, Tesla y Amazon, entre otras.

IMG\_Fotos de página 10 y 12: Freepik.

# Advice | Monitor Laboral

## Acerca del Monitor Laboral

Advice elabora desde 2008 el Monitor Laboral, un informe técnico de periodicidad mensual que analiza la evolución y tendencias de la demanda de personal en Uruguay.

Mediante la elaboración de indicadores fiables y prácticos sobre la demanda laboral, y la edición de informes que aportan perspectivas únicas para la comprensión de los diversos temas involucrados en el mundo del trabajo, Advice aporta información de alto valor para la toma de decisiones estratégicas de empleadores, trabajadores, instituciones educativas y desarrolladores de políticas públicas, contribuyendo así al desarrollo del mundo laboral y de la economía en su conjunto.

## Metodología

El Monitor Laboral se basa en un relevamiento sistemático de las oportunidades laborales publicadas en portales de empleo y medios digitales de búsqueda laboral.

Las publicaciones de empleo relevadas son comparadas entre distintas fuentes y entre sí, para eliminar casos duplicados y desconsiderar del análisis casos de *spam*, asegurando que cada empleo demandado se cuenta por única vez.

Luego de este proceso, cada empleo se homologa al diccionario de empleos de Advice, que incluye más de 1.200 cargos diferenciados según las áreas de actividad en las que se desempeñan, las funciones que cumplen y el nivel de calificación que implican.

Además, el contenido textual de las publicaciones se analiza para extraer información vital acerca de variables significativas, tales como el nivel de experiencia y los conocimientos y habilidades que solicitan los empleadores a los candidatos a ocupar el puesto demandado, que también se homologan a una extensa taxonomía de competencias creada por Advice.

Consideradas en su conjunto, estas variables permiten un análisis pormenorizado de las características de los empleos demandados, logrando una imagen de alta resolución del mercado de trabajo en Uruguay.

# Advice

## Acerca de Advice

Advice es una organización profesional que ofrece a sus clientes servicios de Selección y Evaluación, Executive Search, Advice Digital & IT, Outsourcing, Data Analytics, Gestión de Nómina y Capital Humano. Está presente en el mercado local desde 2004 y posee sus oficinas en Montevideo (Uruguay).

## Advice obtuvo la Certificación™ Great Place to Work®



Advice ha sido reconocida con la Certificación™ Great Place to Work®, un hito significativo que refleja nuestro compromiso hacia la construcción de un entorno laboral excepcional. Este reconocimiento es un testimonio del esfuerzo y la dedicación de todo nuestro equipo, que trabaja cada día para fomentar una cultura basada en la confianza, el respeto y la colaboración.

El proceso de certificación, basado en la opinión de nuestros colaboradores, ha puesto de manifiesto que el 92% de ellos considera a Advice un excelente lugar para trabajar. Estos resultados evidencian el enfoque que tenemos en el bienestar de nuestro equipo y en el desarrollo de un ambiente donde cada individuo se sienta valorado y apoyado.

Además, promovemos un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal, permitiendo que nuestros colaboradores gestionen sus responsabilidades de manera flexible. Creemos firmemente que un equipo que se siente respaldado en su vida personal es más productivo y feliz en su trabajo.

Agradecemos a todos nuestros colaboradores por su compromiso diario y a Great Place to Work® Uruguay por este valioso reconocimiento. Este logro no solo celebra el presente, sino que también nos motiva a seguir innovando y mejorando nuestro entorno laboral. ¡Juntos, continuaremos construyendo un futuro brillante para Advice!



# Advice

Para comentarios, sugerencias o más información sobre el Monitor Laboral:

**Federico Muttoni** | Director

Federico.Muttoni@advice.com.uy

**Advice Data Analytics**

Aiuba González | Gerente de Data Analytics

Diego Estellano | Líder de Data Analytics

Mauricio Milano | Editor Responsable del Monitor Laboral